

## Projectbeschrijving

DEEL I: Wanneer meerdere organisaties voor dit project subsidie aanvragen bij het Fonds PGO (samenwerkingsproject), dient de tekst in DEEL I van de aanvraag voor alle aanvragers gelijk te zijn. De tekst in deel II wordt door iedere afzonderlijke organisatie ingevuld. (wanneer slechts één organisatie voor het project subsidie aanvraagt, geldt het onderscheid tussen deel I en II niet). In alle gevallen dienen zowel deel I als deel II te worden ingevuld!

## **Projectsamenvatting**

<b>Titel project</b>	NETWERK OPBOUW	
Naam aanvragende organisatie	<b>Stichting OSANI</b>	
Projectnummer	In te vullen door Fonds PGO	
Welke organisaties werken samen binnen dit project (incl. eigen organisatie)?	Naam	Voor welk bedrag vraagt de organisatie voor dit project subsidie aan bij het Fonds PGO
	stichting OSANI	
	Kansplus en andere ouderorganisaties	
	stichting Perspectief	
	Bosk Stichting Mezzo stichting Mentorschap Coalitie voor Inclusie Nederlandse Vereniging voor Autisme, Koninklijke Notarieel Broederschap	
Totaal aangevraagd bij het fonds PGO		€ .0 000
Looptijd van het project	Van 1/7/2009 tot 12/1/2012	
Samenvatting van het project in max. 250 woorden (ga hierbij achtereenvolgens in op doelstelling – beoogde resultaten/producten en wijze van aanpak)	OSANI bouwt netwerken rondom mensen met een beperking en leert hen een Toekomstplan te maken. De persoon die het middelpunt is van een netwerk leert aan te geven wat hij wil, leert te zoeken naar informatie en kan met steun van het netwerk die informatie toepassen bij het realiseren van zijn Toekomstplan. Hij leert te kiezen welke zorg en ondersteuning hij wil, van welke zorgaanbieder en op welke manier de ondersteuning kan worden ingezet Het OSANI-netwerk helpt de kwaliteit van de ondersteuning te bewaken. Het netwerk vergroot mogelijkheden voor maatschappelijke participatie. De hoofdpersoon uit het netwerk krijgt een positief zelfbeeld, krijgt meer vrienden en gebruikt die om sociale contacten op te bouwen, in stand te houden en deel te nemen aan sociaal culturele activiteiten en het verenigingsleven. De persoon met beperking gebruikt het netwerk bij het zoeken van werk of andere	

	<p>activiteiten.</p> <p>Het netwerk ontlast de druk van intensieve mantelzorg door ouders/verwanten. Op den duur neemt het netwerk de rol van ouders/verwanten over indien die door overlijden wegvallen. De hoofdpersoon uit het netwerk weet zich altijd verzekert van emotionele en praktische steun.</p> <p>Eventuele mentoren/bewindvoerders zijn onderdeel van een netwerk. Juridische en financiële bescherming zijn onderdeel van het Toekomstplan. De persoon met beperking houdt zelf met hulp van het netwerk toezicht op het naleven van die afspraken.</p> <p>OSANI werft en traint de coaches die de netwerken vormen rondom mensen met een beperking. De coach stimuleert het maken van afspraken en zorgt dat het netwerk regelmatig bijeenkomt. .</p>
--	--

### Algemene kenmerken van het project

<p>Wat is de doelstelling van het project?</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mensen met een beperking krijgen greep op hun leven en leren hun wensen te formuleren.</li> <li>ze leren waar informatie te vinden en hoe deze kan worden toegepast met hulp van het netwerk.</li> <li>- Ze vergroten hun mogelijkheden voor maatschappelijke participatie.</li> <li>- De netwerken ontlasten de mantelzorg door ouders/verwanten.</li> <li>- Het zelfbeeld van mensen met een beperking is vergroot.</li> <li>- De persoon met een beperking bepaalt zelf zijn zorg en ondersteuning; het netwerk helpt de kwaliteit te bewaken.</li> <li>- Er zijn meer vriendschappen en activiteiten dan vóór inschakeling van het netwerk.</li> <li>- Hoofdpersonen van een netwerk hebben juridische en financiële afspraken die hen beschermen.</li> <li>- De hoofdpersoon met een beperking leert waar hij informatie kan vinden en hoe deze toe te passen bij het realiseren van zijn Toekomstplan.</li> </ul>	
<p>Wat was de aanleiding voor dit project? (Geef hierbij (evt.) ook aan op welke ontwikkelingen dit project voortborduurde)</p>	<p>Aanleiding is de angst van steeds meer ouders dat niemand zich echt bekommert om hun kind als zij er niet meer zijn. Gezinnen worden kleiner, dus er zijn minder broers of zussen die de zorg overnemen of broers en zussen wonen te ver weg. Professionele AWBZ-zorg kan niet de gezelligheid of mogelijkheden tot maatschappelijke participatie bieden die hun kind nodig heeft. Soms ook zijn ouders teleurgesteld over de kwaliteit van professionele zorg.</p> <p>Ouders/verwanten hebben daarom behoefte aan een structuur die maakt dat hun kind informele steun ondervindt van een kring betrokken mensen en dat er iemand of iets is die zorgt dat die netwerkstructuur in stand blijft. De zorg van ouders/verwanten is jarenlang geuit via ouderorganisaties. OSANI-netwerken bieden een antwoord.</p> <p>Mensen met een beperking utoen ook hun behoefte aan een georganiseerd netwerk. De afhankelijkheid van hun ouders/verwanten is te groot. Ze hebben behoefte aan meer sociale contacten buiten de zorg van ouders/verwanten. Ze vinden het moeilijk die alleen te realiseren. Een georganiseerd netwerk maakt hen zelfstandiger, zelfbewuster en actiever.</p>	
<p>Wordt voor dit project ook subsidie aangevraagd bij andere instanties? Zo ja: Vermeld de naam van deze instantie(s) en de status van de aanvraag</p>	<p>OSANI krijgt steun van particuliere fondsen voor algemene voorlichting en algemene activiteiten. Voor dit project, jaarlijks starten van 7 netwerken is geen steun gevraagd van anderen.</p>	
<p>Draagt het project bij aan de volgende beleidsprioriteiten van VWS?</p>	<p>Versterking inbreng van pgo-perspectief bij verbetering van kwaliteit van zorg en ondersteuning; Indien ja: motiveer uw antwoord ja. Een persoon met een beperking voelt zich sterker en competentier met voortdurende inbreng van het netwerk. De</p>	<p>ja</p>

	netwerken bestaan uit mensen met verschillende talenten, maatschappelijke posities en kennis. Dat maakt dat een brede kring betrokken mensen een persoon met een beperking bijstaat in het beoordelen en verbeteren van de kwaliteit van ondersteuning en zorg voor een persoon met beperking, gericht op het verbeteren van de kwaliteit van bestaan.	
	Verbetering van de informatiepositie van patiënten, gehandicapten en ouderen Indien ja: motiveer uw antwoord: Een persoon met een beperking die steun krijgt van een netwerk is beter in staat informatie te krijgen en te gebruiken. OSANI-netwerkliden wisselen via publicaties, werkbijeenkomsten en cursussen van OSANI kennis uit over zorgsystemen en technieken om de kwaliteit ervan te beïnvloeden. Netwerkliden bevorderen binnen het netwerk samenwerking en kennisuitwisseling.	ja
	Maatschappelijke participatie Indien ja: motiveer uw antwoord: OSANI-netwerken introduceren via elk netwerk lid contact met andere maatschappelijke netwerken. Het vergroot de kansen op participatie: het aantal "kruiwagens" is groter. De persoon met een beperking is, dankzij het OSANI-netwerk geen vreemde, maar een persoon met gekende capaciteiten en vrienden. Dat bevordert participatie. OSANI-netwerken stellen mensen met een beperking beter in staat zelfstandig te wonen en gebruik te maken van gewone scholen, gewone clubs en dergelijke). Een OSANI-netwerk put uit de buurt, treedt naar buiten in de buurt en vergroot de sociale binding in een buurt.	ja

### **Beoogde resultaten / producten van het project**

Beschrijf zo concreet (en toetsbaar mogelijk) de individuele resultaten / producten die voortvloeien uit dit project	Wanneer gereed?
Regionale bewustwordingsbijeenkomsten. In de bijeenkomsten, te organiseren met NvA, Kansplus, Philadelphia Support, Mezzo, Coalitie voor Inclusie en gemeenten worden mensen met beperking en ouders/verwanten verteld over project, en worden potentiële kandidaten geworven..Doel is bewustwording van de noodzaak de eigen toekomst te regelen; te leren over het nut van netwerken bij het krijgen van informatie, het beoordelen en bewaken van de kwaliteit van zorg en het voeren van regie over eigen leven en de toekomst. Schiftelijke informatie is beschikbaar voor diegenen die zelf aan de slag gaan met de ideeën. Doelgroep zijn mensen met een beperking, hun ouders/verwanten, beleidsfunctionarissen.	juli/november 2009

Individuele gesprekken met potentiële kandidaten die een netwerk wensen. In de gesprekken maakt OSANI een globale inventarisatie van verwachtingen. De gesprekken leiden tot selectie van kandidaten voor 7 nieuwe netwerken.	augustus/november 2009
Individuele gesprekken geselecteerde kandidaten en ouders/verwanten voor de 7 nieuwe netwerken. In de gesprekken maakt OSANI een precieze inventarisatie van bestaande sociale contacten, activiteiten, werk, aanwezigheid AWBZ-zorg, en juridische en financiële afspraken (mentorschap, testament en dergelijke) en de wensen voor de toekomst. De gesprekken leiden tot de start van 7 nieuwe netwerken.	november 2009/maart 2010
werven netwerkcoaches voor 7 nieuwe netwerken. Geschikte coaches zijn mensen met een actief eigen netwerk en veel binding met buurt en wijkactiviteiten.	november 2009/maart2010
De start van de nieuwe netwerken via het organiseren van eerste netwerkbijeenkomsten.	januari/maart2010
Trainen netwerkcoaches. Coaches krijgen een training in visie en methodiek van OSANI. Een handboek is beschikbaar.	januari 2010
telefonische helpdesk netwerken/ begeleiding netwerken en coaches	juli 2009/ december 2010
Vervoltraining netwerkcoaches. In deze training worden ervaringen uitgewisseld en wordt geoefend met verdere uitbouw.	mei/juni 2010
Landelijke ontmoetingsdag osani deelnemers en netwerken. Deze dag is bedoeld om onderling contacten te bevorderen, ervaringen uit te wisselen, te oefenen in workshops met opstellen en gebruiken van Toekomstplannen, te overleggen met notarissen, te oefenen met mentorplannen, zorgplannen en dergelijke.	april 2010
Jaarlijks nieuwe serie bewustwordingsbijeenkomsten: individuele gesprekken kandidaten, gesprekken geselecteerde kandidaten, vorming 7 netwerken en trainingen coaches, organiseren netwerkbijeenkomsten en landelijke ontmoetingsdag netwerken.	
Jaarlijks nieuwe serie bewustwordingsbijeenkomsten: individuele gesprekken kandidaten, gesprekken geselecteerde kandidaten, vorming 7 netwerken en trainingen coaches, organiseren netwerkbijeenkomsten en landelijke ontmoetingsdag netwerken.	april 2011-april 2012
Jaarlijks nieuwe serie bewustwordingsbijeenkomsten: individuele gesprekken kandidaten, gesprekken geselecteerde kandidaten, vorming 7 netwerken en trainingen coaches, organiseren netwerkbijeenkomsten en landelijke ontmoetingsdag netwerken.	april 2012- april 2013
Uitgave kwartaal nieuwsbrief voor netwerken	februari 2009/april 2013

Resultaat: 28 netwerken van elk 15 deelnemers en netwerkcoaches. Bewustwording van brede kring mensen met beperking en hun families/vrienden over nut voeren van eigen regie en het opstellen van concrete praktische, op sociaal, juridisch en financieel terrein afspraken voor de toekomst.	juli 2009 - april 2013
Evaluatie. Getoetst wordt of netwerken voldoen aan verwachting van mensen met een beperking, zoals geuit bij de start van het netwerk, of een Toekomstplan is opgesteld en regelmatig wordt bijgesteld, hoeveel netwerkbijeenkomsten zijn georganiseerd, of concrete afspraken zijn gemaakt en of ze zijn uitgevoerd en of meer sociale contacten en activiteiten zijn ontstaan.	december 2010 en december 2012

### Doelgroep van het project

Op welke doelgroep(en) richt het project zich?	Personen met een beperking, familieleden, mantelzorgers en vrienden van mensen met een beperking. De belangstelling is groot bij mensen met verstandelijke beperking, autisme of ernstige fysieke beperkingen en een intensieve ondersteuningsbehoefte en daarbinnen bij mensen die moeite hebben met maatschappelijke participatie vanwege de ernst van de beperking.
Op welke wijze zijn deze doelgroep(en) betrokken bij de opzet en uitvoering van het project?	Mensen met een beperking en hun familie worden bij alle stappen in het proces van vorming van netwerken betrokken. Bij bewustwordingsbijeenkomsten zijn mensen met een beperking en een al gevormd netwerk aanwezig. Netwerkcoaches werken bij elke netwerkbijeenkomst samen met de persoon met een beperking. Geen bijeenkomst gaat zonder de aanwezigheid van de persoon met beperking. De persoon met beperking bepaalt de actiepunten van het netwerk. De landelijke ontmoetingsdagen worden georganiseerd met en door mensen met een beperking en hun families. Het bestuur van OSANI bestaat statutair voor de helft uit ouders/verwanten van mensen met een beperking.
Welk effect moet het project op de genoemde doelgroep(en) hebben om het project geslaagd te mogen noemen?	Het project is geslaagd indien de persoon met een beperking een bredere kring van vrienden en betrokkenen krijgt binnen twee jaar na de start van het netwerk; de persoon met een beperking extra activiteiten onderneemt die voordien niet mogelijk bleken en het netwerk personen bevat die ook financiële en juridische kennis hebben die van belang is (potentiele bewindvoerders en mentoren). Een ander effect is toenemende samenwerking en informatieuitwisseling tussen netwerken.
Zijn er ook effecten te verwachten voor anderen dan deze doelgroep? Zo ja voor wie?	Er zijn effecten te verwachten in een brede kring rondom de personen met een beperking. Ouders/verwanten van personen met een beperking krijgen gemoedsrust en verlichting van de mantelzorg. Netwerkliden voelen zich meer maatschappelijk betrokken en worden via de persoon met een beperking actiever in hun buurt of werkomgeving. OSANI-netwerken leggen een verbinding tussen de soms gesloten wereld van mensen met een beperking en de rest van de samenleving. Een OSANI-netwerk verspreidt kennis en begrip in steeds weider wordende cirkels.

### Projectorganisatie

Stichting OSANI In te vullen door Fonds PGO NETWERK OPBOUW  
osaninetwerkverkort

Uit welke partners bestaat de projectorganisatie?	<b>Stichting OSANI</b>
Hoe heeft u de mogelijkheden tot samenwerking onderzocht en wat waren de uitkomsten van dat onderzoek?	Er zijn gesprekken met de organisaties zoals genoemd. Op incidentele basis wordt met alle genoemde organisaties al samengewerkt bij OSANI-activiteiten.
Hoe zijn de taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden binnen de projectorganisatie verdeeld?	De projectleider is verantwoordelijk voor het project. Er zijn regiocoördinatoren die in de regio verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van regionale activiteiten. Voor trainingen wordt samengewerkt met Stichting Perspectief, en stichting De Toekomst. Voor uitvoering van bijeenkomsten, ontmoetingsdag en werven kandidaten wordt samengewerkt met organisaties van mensen met een beperking zoals Kansplus, Philadelphia Support, Mee Nederland, stichting Mezzo, Nederlandse Vereniging voor Autisme en professionals zoals notarissen, financiële adviseurs.

#### **Overige informatie**

Zijn er ontwikkelingen buiten het bereik van dit project die als kansen kunnen worden beschouwd voor dit project? Zo ja, welke en hoe bent u van plan daar mee om te gaan?	<p>Het algemene streven naar meer maatschappelijke participatie via bijvoorbeeld de Wet Maatschappelijke Ondersteuning WMO en het streven naar een actieve opstelling bij het zoeken van informatie en bewaken van kwaliteit van zorg geldt theoretisch ook voor mensen met ernstige beperkingen.</p> <p>Netwerkvorming biedt een praktisch instrument om dit voor deze doelgroep te realiseren. Gemeenten hebben behoefte aan bevorderen sociale binding in buurten. Gemeenten zoeken manieren voor het ondersteunen van mantelzorgers OSANI-netwerken passen in beide doelstellingen.</p> <p>Bij de overheid is een behoefte aan het scholen van en het benoemen van bewindvoerders en mentoren voor mensen met een beperking. Een OSANI-netwerk brengt doorgaans mentoren en bewindvoerders voort die leren hoe ze uitgaan van de wens van de persoon met een beperking en die leren in het netwerk te praten over hun plannen. Recent signaleerd misbruik van mensen met een beperking door mentoren en bewindvoerders krijgt in de netwerkaanpak geen kans.</p>
--	--

Zijn er risico's (ook buiten het bereik van dit project) die de voortgang van het project nadelig kunnen beïnvloeden? Zo ja, welke en hoe bent u van plan daar mee om te gaan?	Van personen met een beperking of hun familie wordt een financiële bijdrage verwacht. Voor mensen met een minimaal inkomen is de bijdrage moeilijk te betalen. Mensen met een beperking hebben doorgaans minder dan een minimaal inkomen. OSANI wil een apart fonds in het leven roepen voor dit individuele financiële probleem.
Op welke wijze worden de projectresultaten naar de doelgroep gecommuniceerd en, indien van toepassing naar anderen?	Elk kwartaal verschijnt een nieuwsbrief. Er is een website met informatie en de mogelijkheden onderling nieuws uit te wisselen. Op werkbijeenkomsten en de landelijke ontmoetingsdag ontmoeten alle betrokkenen van OSANI elkaar.
Hoe vindt implementatie van de resultaten plaats?	Resultaten van het project worden bijgehouden en geadmistreerd via jaarverslag en verslagen van netwerkcoaches.

#### **Plan van aanpak: algemeen**

Geef een algemene beschrijving van het plan van aanpak voor dit project. Motiveer de keuze van de aanpak in relatie tot de doelgroep en de beoogde resultaten	De vorming van nieuwe netwerken begint via het organiseren van publiciteit dat OSANI die mogelijkheid biedt. In samenwerking met verwante organisaties worden bewustwordingsbijeenkomsten georganiseerd in de regio. Met potentiële kandidaten worden individuele gesprekken gevoerd over beoogde werkwijze, methode, visie van OSANI. Bij inschrijving worden in de buurt van betrokkenen netwerkcoaches geworven. Netwerkcoaches zijn mensen die actief zijn in hun buurt, veel en makkelijk contacten leggen en een prettige sfeer kunnen creëren op bijeenkomsten. Coaches krijgen training in technieken en visie van OSANI. Een handboek wordt ter beschikking gesteld aan coaches. Onder supervisie van de regiocoördinator worden eerste netwerkbijeenkomsten georganiseerd. Een netwerk zal binnen 10 maanden na de start volwaardig draaien en zich ontwikkelen. De netwerkcoach begeleidt een netwerk in het startjaar 60 uur en in volgende jaren 20 a 30 uur per jaar. Elk jaar start OSANI 7 nieuwe netwerken.		
<b>Activiteiten</b>			
Omschrijving	Planning	Verantwoordelijke organisatie	

<p>Regionale bewustwordingsbijeenkomsten. Doel is bewustwording van de noodzaak de eigen toekomst te regelen; te leren over het nut van netwerken bij het krijgen van informatie, het beoordelen en bewaken van de kwaliteit van zorg en het voeren van regie over eigen leven en de toekomst. Schiftelijke informatie is beschikbaar voor diegenen die zelf aan de slag gaan met de ideeën. Doelgroep zijn mensen met een beperking, hun ouders/verwanten, beleidsfunctionarissen.</p>	<p>juli/november 2009</p>	<p>OSANI mmv ouderorganisaties en coalitie voor inclusie, notarissen MEZZO, gemeenten.</p>
<p>Individuele gesprekken met potentiële kandidaten die een netwerk wensen. In de gesprekken maakt OSANI een globale inventarisatie van verwachtingen. De gesprekken leiden tot selectie van kandidaten voor 7 nieuwe netwerken. Individuele gesprekken, soms meerdere, zijn nodig. Ouders hebben soms moeite met loslaten van hun kind met beperking of zien op tegen kosten van de netwerkcoach..</p>	<p>augustus/november 2009</p>	<p>OSANI</p>
<p>Gesprekken met geselecteerde kandidaten en ouders/verwanten voor de 7 nieuwe netwerken. In de gesprekken maakt OSANI een precieze inventarisatie van bestaande sociale contacten, activiteiten, werk, aanwezigheid AWBZ-zorg, en juridische en financiële afspraken (mentorschap, testament en dergelijke) en de wensen voor de toekomst. De gesprekken leiden tot de start van 7 nieuwe netwerken.</p>	<p>november 2009/maart 2010</p>	<p>OSANI</p>
<p>Werven netwerkcoaches voor 7 nieuwe netwerken. Het zoeken van geschikte coaches kost veel tijd, leert de ervaring. Het gaat om mensen die een actieve binding hebben met de buurt, zich in deltid beschikbaar stellen en die niet de zorg "overnemen" maar zich dienstbaar opstellen aan netwerk.</p>	<p>november 2009/maart 2010</p>	<p>OSANI</p>

De start van de nieuwe netwerken via het organiseren van eerste netwerkbijeenkomsten. Onder leiding van de regiocoördinator worden mensen uit een netwerk uitgenodigd voor de start. Visie van OSANI en de mogelijkheden van elk netwerk worden toegelicht. De persoon met beperking krijgt eerste kans het netwerk in te zetten voor realisieren eerste plannen. De regiocoördinator of netwerkcoach maakt verslag, inventariseert afspraken, en maakt begin met bewaken vortgang Toekomstplan.	januari/maart 2010	OSANI
Trainen netwerkcoaches. Coaches krijgen een training in visie en methodiek van OSANI. Een handboek is beschikbaar	januari 2010	OSANI met medewerking van stichting de Toekomst en stichting Perspectief
Telefonische helpdesk netwerken. Er is altijd een functionaris van OSANI bereikbaar via de telefoon voor hulp, advies en begeleiding van coaches en netwerken. De adviesfunctie heeft betrekking op netwerkvorming maar ook op zaken als mentoraat, bewindvoering, indicatiestelling, persoonsgebonden budgetten, wooninitiatieven. De helpdesk brengt bellers in contact met andere netwerken of initiatieven zodat netwerken elkaar onderling gaan helpen	juli 2009-april 2012	OSANI
Vervolgtraining netwerkcoaches. In deze training worden ervaringen uitgewisseld en wordt geoefend met verdere uitbouw	mei/juni 2010	OSANI met medewerking van stichting De Toekomst en Stichting Perspectief
Landelijke ontmoetingsdag OSANI deelnemers en netwerken. Deze dag is bedoeld om onderling contacten te bevorderen, ervaringen uit te wisselen, te oefenen in workshops met opstellen en gebruiken van Toekomstplannen, te overleggen met notarissen, te oefenen met mentorplannen, zorgplannen en dergelijke.	april 2010	OSANI
Jaarlijks nieuwe serie bewustwordingsbijeenkomsten: individuele gesprekken kandidaten, gesprekken geselecteerde kandidaten, vorming 7 netwerken, trainingen coaches, organiseren netwerkbijeenkomsten en landelijke ontmoetingsdag netwerken.	april 2010/april 2013	OSANI
informatievoorziening via website; uitgave kwartaalblad, mailings e.d.	juli 2009/april 2013	OSANI

evaluatie	december 2010	stichting Perspectief
Evaluatie.	december 2012	Stichting Perspectief

Bij inzet van andere financiële middelen (andere subsidies, sponsorgelden, donaties of eigen reserves van de organisatie): welke specifieke bronnen zet u in voor welke activiteiten binnen het project. En hoe is de kostenverdeling:  N.v.t.

Personen met een beperking dragen per jaar uit eigen middelen of uit persoonsgebonden budget 300 euro per jaar bij plus de uurkosten van de netwerkcoach a 25 euro per uur (rond 60 uur per jaar).

DEEL II: De tekst in deel II wordt door iedere afzonderlijke organisatie ingevuld, ook wanneer meerdere organisaties voor het project subsidie aanvragen bij het fonds PGO. In alle gevallen dienen zowel deel I als deel II te worden ingevuld!

**Relatie tot de visie**

<p>Wat is de betekenis van dit project voor de visie van uw organisatie?</p>	<p>Vorming van netwerken stellen mensen met een beperking in staat regie te voeren over hun leven, zelf besluiten te nemen en hun zorg en ondersteuning effectief te regelen en in dienst te stellen van maatschappelijke participatie. Netwerken zijn het directe antwoord op de vraag die ouders of verwanten van een persoon met een ernstige beperking vaak stelt: wie zorgt er voor mijn kind als ik er niet meer ben? Een netwerk kan de mantelzorg uiteindelijk overnemen op een manier die niet verstikkend is voor mensen met een beperking, maar juist een opening biedt naar de samenleving. Netwerkcoaches zorgen dat het netwerk altijd blijft functioneren. OSANI zorgt dat er altijd netwerkcoaches zijn. Vorming van netwerken is het belangrijkste instrument van OSANI voor het uitvoeren van de visie. OSANI wil het aantal netwerken fors uitbreiden.</p>
--	---

**Plan van aanpak: beschrijving per jaar van activiteiten en kosten waarvoor uw organisatie subsidie aanvraagt bij het Fonds PGO.**

*Kosten inclusief BTW, sociale lasten, etc.*

**2009**

<p>Looptijd (niet eerder dan 01/07/09)</p>	<p>tot</p>	<p><input type="checkbox"/> niet van toepassing</p>
<p><b>Activiteiten in 2009</b></p>		
<p>Omschrijving</p>	<p>Planning</p>	<p>Resultaten/producten</p>
<p>Vorbereiden publiciteit, bijeenkomsten</p>	<p>juli/november 2009</p>	<p>6 bewustwordingsbijeenkomsten</p>
<p>Gesprekken potentiële kandidaten</p>	<p>augustus/november 2009</p>	<p>lijst potentiële kandidaten</p>
<p>Individuele gesprekken geselecteerde kandidaten</p>	<p>november/december 2009</p>	<p>lijst geselecteerde kandidaten</p>
<p>Werven netwerkcoaches</p>	<p>november/december 2009</p>	<p>lijst potentiële netwerkcoaches</p>
<p>Gesprekken met kandidaat netwerkcoach</p>	<p>december 2009</p>	<p>lijst netwerkcoaches</p>
<p>Bemensen telefonische helpdesk</p>	<p>november/december 2009</p>	<p>informatie en uitwisselingsfunctie</p>
<p>Begeleiding netwerkcoaches</p>	<p>december 2009</p>	<p>ondersteuning coaches</p>



administratieve afhandeling en controle urenstaten	regiocoördinator	33	
voorbereiden, organisatie	projectleider	48	€0,00
informatievoorziening, mail, nieuwsbrief, website	projectleider	48	
Totaal kosten			€ .0 000

### Specificatie kosten t.b.v. inzet van derden 2009

Omschrijving	Uit te besteden aan	Kosten per activiteit (€)
vergoeding Sprekers 6 bewustwordingsbijeenkomst: personen met beperking/netwerkleiden, notarissen en financiële en juridische adviseurs; reiskostenvergoeding en honorarium	Stichting Perspectief, Koninklijk beroepsorganisatie Notarissen KNB, universiteiten, Mezzo, Kansplus, Philadelphia, Mezzo, stichting Mentorschap	€0,00
ondersteuning sprekers met beperking	AWBZ via personen met beperking	
evaluatie	stichting Perspectief	€
Totaal kosten		€ .0 000

### Specificatie materiële kosten 2009

Omschrijving	Kosten (€)
aalhuur	€0,00

Stichting OSANI In te vullen door Fonds PGO NETWERK OPBOUW  
osaninetwerkverkort

consumpties bijeenkomsten	
beschikbaar stellen handboeken netwerken en netwerkcoaches	€0,00
porto kantoorkosten	
presentatiemateriaal	€0,00
druk/verzending nieuwsbrieven	€0,00
Totaal kosten	€ .0 000

<b>Totale kosten 2009</b>	<b>€ .0 000</b>
---------------------------	-----------------

*Tip: verlaat elk vakje met de TAB toets, de totalen worden dan automatisch berekend.*

*Ook verschijnt dan automatisch het Euroteken.*

*Als u nu de totalen wilt laten berekenen, klikt u achtereenvolgens op beide hokjes:*



## 2010

Looptijd	1/1/2010 tot 1/12/2010 <input type="checkbox"/> niet van toepassing	
<b>Activiteiten in 2010</b>		
Omschrijving	Planning	Resultaten/producten
organisatie netwerkbijeenkomsten voor netwerken in 2009 gevormd	januari	7 in 2009 gevormde netwerken houden eerste netwerkbijeenkomsten
training netwerkcoaches	januari	getrainde netwerkcoaches
landelijke ontmoetingsdag netwerken en geïnteresseerden	april	dag voor onderling contact, informatie uitwisseling, werkgroepbijeenkomsten voor kennisvermeerdering, oefenen vaardigheden, uitwisselen ervaring, bewustwording, presentatie OSANI visie aan externen
informatieverzameling voor kwartaalnieuwsbrieven en website	jan/december	kwartaaluitgave nieuwsbrief plus content website



productie website en nieuwsbrieven	projectleider	48	€0,00
voorbereiden en houden nieuwe serie regionale bewustwordingsbijeenkomsten	regiocoördinator	48	
gesprekken potentiële kandidaten nieuwe serie netwerken	regiocoördinator	12	€0,00
individuele gesprekken mensen met beperking en hun familie nieuwe serie	regiocoördinator	28	
werving netwerkcoaches	regiocoördinator	14	€0,00
gesprekken kandidaat netwerkcoaches nieuwe serie	regiocoördinator	21	
Telefonische helpdesk	regiocoördinator	28	€0,00
begeleiding netwerkcoaches	regiocoördinator	33	
voorbereiden, organisatie	projectleider	48	€0,00
supervisie netwerkcoaches en netwerken	regiocoördinator	21	
administratie, dossieropbouw en controle	administrateur	56	€0,00
voorbereiden en houden netwerkbijeenkomsten tweede serie	regiocoördinator	28	€0,00
Totaal kosten			€ .0 000

### Specificatie kosten t.b.v. inzet van derden 2010

Omschrijving	Uit te besteden aan	Kosten per activiteit (€)
training coaches en vervoltraining`	trainer/ stichting de Toekomst/ stichting Perspectief	€0,00
vergoeding sprekers 6 bewustwordingsbijeenkomsten : personen met beperking /netwerkliden, dexterne deskudnigen zoals notaris: reiskostenvergoeding en honorarium	stichting Perspectief, Koninklijk beroepsorganisatie Notarissen KNB, universiteiten, Mezzo, Kansplus, PhiladelphiaMezzo, stichtign Mentorschap	
ondersteuning sprekers met beperking	AWBZ via personen met beperking	€0,00



<b>Totale kosten 2010</b>	<b>€ .0 000</b>
---------------------------	-----------------

*Tip: verlaat elk vakje met de TAB toets, de totalen worden dan automatisch berekend.*

*Ook verschijnt dan automatisch het Euroteken.*

*Als u nu de totalen wilt laten berekenen, klikt u achtereenvolgens op beide hokjes:*



## 2011

Looptijd	1/1/2011 tot 31/12/2011	<input type="checkbox"/> niet van toepassing
<b>Activiteiten in 2011</b>		
Omschrijving	Planning	Resultaten/producten
voorbereiding en houden 6 regionale bewustwordingsbijeenkomsten	januari - juni	6 regionale bijeenkomsten, uitdragen visie en belang netwerken, verzamelmogelijkheid werven nieuwe kandidaten zeven nieuwe netwerken
landelijke ontmoetingsdag netwerken en geïnteresseerden	april	dag voor onderling contact, informatieuitwisseling, werkgroepbijeenkomsten voor kennisvermeerdering, oefenen vaardigheden, uitwisselen ervaring, bewustwording, presentatie OSANI-visie aan externen.
informatieverzameling voor kwartaalnieuwsbrief en website	januari/december	kwartaaluitgave nieuwsbrief en content website
gesprekken potentiële kandidaten voor nieuwe serie netwerken	januari/juni	lijst potentiële kandidaten voor derde serie 7 nieuwe netwerken
individuele gesprekken geselecteerde kandidaten	april/juni	lijst geselecteerde kandidaten voor derde serie netwerken
werven netwerkcoaches	april/september	lijst potentiële netwerkcoaches voor derde serie netwerken
gesprekken kandidaat netwerkcoaches	mei/september	lijst netwerkcoaches voor derde serie netwerken
bemensen telefonische helpdesk	januari/december	informatie- en uitwisselingsfunctie
begeleiding netwerkcoaches	januari/december	ondersteuning coaches
training netwerkcoaches	juni	getrainde netwerkcoaches
(vervolg)training netwerkcoaches	november	getrainde netwerkcoaches
dossieropbouw en administratieve afhandeling netwerken en coaches	januari/december	dossieropbouw t.b.v. netwerken, OSANI en evaluatie
netwerkbijeenkomsten derde serie netwerken	september/december	netwerken gevormd


### Specificatie personele kosten 2011

Omschrijving	Functie	Inzet (in uren)	Kosten per activiteit (€)
voorbereiden en houden serie bewustwordingsbijeenkomsten	regiocoördinator	48	
gesprekken potentiële kandidaten nieuwe serie netwerken	regiocoördinator	12	€0,00
individuele gesprekken	mensen met beperking en un familie voor nieuwe serie netwerken	28	
werving netwerkcoaches	regiocoördinator	14	€0,00
gesprekken kandidaat netwerkcoaches nieuwe serie netwerken	regiocoördinator	21	
telefonische helpdesk	regiocoördinator	28	€0,00
begeleiding nieuwe serie netwerkcoaches	regiocoördinator	33	
organisatie landelijke ontmoetingsdag	projectleider	40	€0,00
productie website en kwartaalnieuwsbrieven	projectleider	48	
begeleiding nieuwe serie netwerkcoaches	regiocoördinator	33	€0,00
voorbereiden, organisatie project	projectleider	48	
supervisie netwerkcoaches en netwerken	regiocoördinator	40	€0,00
administratie, controle, dossieropbouw	administrateur	56	



Totaal kosten	€ .0 000

<b>Totale kosten 2011</b>	<b>€ .0 000</b>
---------------------------	-----------------

*Tip: verlaat elk vakje met de TAB toets, de totalen worden dan automatisch berekend.*

*Ook verschijnt dan automatisch het Euroteken.*

*Als u nu de totalen wilt laten berekenen, klikt u achtereenvolgens op beide hokjes:*



## 2012

<b>Projectjaar</b>	<b>2012</b>	
Looptijd	1/1/2012 tot 31/12/2013 <input type="checkbox"/> niet van toepassing	
<b>Activiteiten in 2012</b>		
Omschrijving	Planning	Resultaten/producten
voorbereiding en houden 6 regionale bewustwordingsbijeenkomsten	januari - juni	6 regionale bijeenkomsten, uitdragen visie en belang netwerken, verzamelmogelijkheid werven nieuwe kandidaten zeven nieuwe netwerken
landelijke ontmoetingsdag netwerken en geïnteresseerden	april	dag voor onderling contact, informatieuitwisseling, werkgroepbijeenkomsten voor kennisvermeerdering, oefenen vaardigheden, uitwisselen ervaring, bewustwording, presentatie OSANI-visie aan externen.
informatieverzameling voor kwartaalnieuwsbrief en website	januari/december	kwartaaluitgave nieuwsbrief en content website
gesprekken potentiële kandidaten voor nieuwe, vierde serie netwerken	januari/juni	lijst potentiële kandidaten voor vierde serie 7 nieuwe netwerken
individuele gesprekken geselecteerde kandidaten	april/juni	lgeselecteerde kandidaten voor vierde serie netwerken
werven netwerkcoaches vierde serie netwerken	april/september	lijst potentiële netwerkcoaches voor vierde serie netwerken
gesprekken kandidaat netwerkcoaches	mei/september	aanstelling netwerkcoaches
bemensen telefonische helpdesk	januari/december	informatie- en uitwisselingsfunctie
begeleiding netwerkcoaches	mei/december	ondersteuning coaches
training nieuwe netwerkcoaches	juni	getrainde netwerkcoaches
vervolgtraining	november	getrainde netwerkcoaches

dossieropbouw en administratieve afhandeling netwerken en coaches	januari/de mber	dossieropbouw t.b.v. netwerken, OSANI en evaluatie
netwerkbijeenkomsten derde serie netwerken	juni november	netwerken gevormd
evaluatie	december	evaluatierapport

### Specificatie personele kosten 2012

Omschrijving	Functie	Inzet (in uren)	Kosten per activiteit (€)
als 2011			€
Totaal kosten			€ .0 000

### Specificatie kosten t.b.v. inzet van derden 2012

Omschrijving	Uit te besteden aan	Kosten per activiteit (€)
als 2011		€
evaluatie	stichting Perspectief	€0,00



<i>Aangevraagd door andere organisaties</i>	
<i>Aangevraagd bij andere subsidieverstrekkers</i>	
<i>Overige inkomsten, bijv. via sponsoring</i>	
<b>Totale projectkosten</b>	<b>€ .0 000</b>

*Als u nu alle totalen wilt laten berekenen, klikt u achtereenvolgens op beide hokjes:*